



ASICS Norge AS – åpenhetsloven: Rapport om selskapsgjennomgang knyttet til menneskerettigheter F2024

1 Innledning

Denne rapporten er laget for ASICS Norge AS («ASICS Norge») i samsvar med kravene i den norske åpenhetsloven. Formålet med rapporten er å kommunisere ASICS Norges prosess for selskapsgjennomgang, funnene som er gjort, og fremtidige planer for å fremme en bærekraftig virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og gode arbeidsforhold.

Dette gir en oversikt over arbeidet med selskapsgjennomgang i perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

2 Organisering, operasjoner og forsyningskjede

ASICS Group («ASICS») har hovedkontor og er børsnotert i Japan. Selskapet produserer, markedsfører og selger sko, klær og tilbehør og leverer tilknyttede tjenester gjennom ASICS-eide butikker, nettbutikker, forhandlerkontoer, uavhengige distributører, lisenstakere og representanter verden over. Vi når enda flere gjennom forretningspartnerne våre i forsyningskjeden vår, sponsede arrangementer og forbindelser med andre aktører rundt om i verden.

ASICS Norge er et heleid datterselskap av ASICS Europe BV som administrerer og støtter virksomheten i Norge. Det nederlandske selskapet fungerer som regionalt hovedkontor for ASICS i Europa, Midtøsten og Afrika. ASICS Norge er derfor underlagt konsernets rutiner og retningslinjer og omfattes av arbeidet som utføres hos ASICS når det gjelder ansvarlig forretningsdrift.

Hvis du vil lese mer om ASICS' internasjonale arbeid innenfor menneskerettigheter og arbeidsforhold, kan du se ASICS' kunngjøring om moderne slaveri, som du finner på det [norske](#) nettstedet vårt, [\[LINK\]](#).

3 Selskapsgjennomgang knyttet til menneskerettigheter

Implementering av ansvarlig forretningspraksis

ASICS' engasjement for bærekraft er implementert i en av de strategiske pilarene i VISJON 2030 og mellomplanen for 2026. Denne pilaren støtter arbeidet med å redusere CO2-utslipp, sikre ansvarlig anskaffelse, respektere menneskerettigheter og øke åpenheten.

I likhet med styringsstrukturen på det globale hovedkontoret i Kobe i Japan har den europeiske regionen også en bærekraftskomiteé. Denne regionale komiteen, som ledes av administrerende direktør, har tilsyn med den regionale bærekraftstrategien og gir råd om bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter, deriblant risiko i forsyningskjeden.

Det regionale bærekraftsteamet jobber med den daglige administrasjonen av bærekraftsaktivitetene våre. De sørger for at det er samsvar mellom den regionale og globale strategien vår, de håndterer sosiale og miljømessige problemstillinger, og de legger til rette for integrering av bærekraft i alle sider ved virksomheten vår. Disse forretningsaktivitetene øker i sin tur engasjementet med kunder og partnere, som igjen øker ASICS' varemerkeverdi samtidig som det også øker bidraget vårt til en mer bærekraftig verden.

Du kan lese mer om [menneskerettighetspolicyen](#) vår og styringsstrukturen for ansvarlighet i ASICS' [kunngjøring om moderne slaveri](#).

ASICS' prosess for risikokartlegging

Gjennom grundige selskapsgjennomganger, samarbeid med forretningspartnere, kunder og leverandører og kontinuerlig overvåking har vi som mål å identifisere og håndtere all risiko knyttet til moderne slaveri i virksomheten vår. Videre går vi regelmessig gjennom og oppdaterer retningslinjene og policyene våre, vi gjennomfører leverandørgjennomganger, og vi tilbyr opplærings- og bevissthetsprogrammer til ansatte og forretningspartnere.

Vi har vurdert leverandørene våre hver for seg for å identifisere faktisk og potensiell risiko knyttet til moderne slaveri hos leverandørene våre. Basert på denne kartleggingen har vi prioritert arbeid med leverandører som utgjør en større risiko.

Les mer om selskapsgjennomgangen vår i ASICS' kunngjøring om moderne slaveri og menneskerettighetspolicy.

Identifiserte negative konsekvenser og betydelig risiko for negative konsekvenser

Under ASICS' risikovurdering i 2024 kartla CSR- og forsyningskjedeteamene selskapets forsyningskjede for å identifisere både direkte og indirekte leverandører. En analyse av alvorsgrad og sannsynlighet fikk frem de største risikofaktorene for moderne slaveri i ASICS' verdikjede, noe som bidro til å prioritere områder der det er størst behov for tiltak: tvangsarbeid, barnearbeid og bekymringer knyttet til helse og sikkerhet på jobb.

Kritiske områder innenfor disse kategoriene omfatter bygningssikkerhet, brannsikkerhet og kjemisk håndtering med nulltoleranse for strukturelle problemer som kan føre til umiddelbart livstruende forhold. I tillegg er for mye og ufrivillig overtid identifisert som alvorlige bekymringer. For mye overtid anses som en indikasjon på potensielt tvangsarbeid, mens ufrivillig overtid utgjør et direkte brudd på internasjonale standarder for tvangsarbeid. Disse funnene styrer ASICS' kontinuerlige arbeid med å forebygge og unngå risiko gjennom leverandøregasjement, overvåking og kontinuerlige forbedringstiltak.

ASICS gjennomfører interne risikovurderinger for å identifisere og håndtere potensiell risiko for moderne slaveri innenfor egen virksomhet. Slike vurderinger evaluerer både alvorsgraden og sannsynligheten for risiko, noe som gjør at selskapet kan prioritere områder der det er størst behov for proaktive tiltak.

De interne risikovurderingene i 2024 identifiserte ingen negative konsekvenser eller betydelige risikoer i den norske enhetens virksomhet. Nylige evalueringer har fått frem to områder som krever tett overvåking i andre ASICS-enheter globalt: økningen i for mye overtid (anerkjent som en potensiell indikasjon på tvangsarbeid) i Japan, drevet av strukturelle og operasjonelle skift som kan føre til uventede og uhåndterlige arbeidstider, samt konsekvensene av trakassering på arbeidsplassen, deriblant former som er knyttet til maktubalanse og upassende oppførsel.

Disse har blitt identifisert som de mest kritiske risikofaktorene for moderne slaveri for ASICS-ansatte, og de er høyest rangert både når det gjelder alvorsgrad og sannsynlighet i ASICS' virksomhet. ASICS fortsetter å styrke det interne systemet sitt for å forebygge, oppdage og håndtere slik risiko fordi dette kan ha konsekvenser for ansattes velvære og arbeidsrettigheter.

4 Tiltak som er truffet for å forebygge, begrense og hindre negative konsekvenser

For å redusere de ovennevnte risikofaktorene i den globale virksomheten har ASICS implementert følgende målrettede tiltak:

- Bedre og hyppigere rapportering av overtid, samt planlegging og prognostisering for å begrense risikoen for overtid.

- For å eliminere risikoen for moderne slaveri på arbeidsplassen har ASICS implementert proaktive strategier for opplæring, policyhåndheving og arbeidsplassforbedring. Disse initiativene styrker ASICS-ansatte med kunnskapen og verktøyene de trenger for å gjenkjenne og håndtere risiko.
- Siden 2014 har vi implementert en intern klagemekanisme som gjør at de ansatte kan melde fra om bekymringer rundt manglende overholdelse anonymt og konfidensielt. Varslingskanalen fremheves på nettstedet, tavler og plakater på fabrikkene og kontorene.

For å redusere risikoen i forsyningskjeden har ASICS implementert følgende tiltak:

Standarder og retningslinjer

ASICS' [atferdsregler for leverandører](#) er tatt med i kontraktene våre med fabrikker og beskriver minimumsstandards som omfatter forbud mot tvangsarbeid, gjeldsarbeid, trakassering og diskriminering, og de beskriver krav relatert til foreningsfrihet, lønn, arbeidstid, HMS og miljøvern. I 2024 hadde alle leverandørene våre signert atferdsreglene for leverandører.

Leverandøregasjement og kapasitetsbygging

I 2024 styrket ASICS engasjementet sitt for å redusere risikoen for moderne slaveri ved å styrke leverandørenes kapasitet gjennom kontinuerlig engasjement, opplæring og samarbeid. Dette omfatter opplæring for fabrikkledere gjennom en kombinasjon av nettbaserte og fysiske arrangementer, målrette webinarer og deltagelse i bransjeinitiativer. I tillegg til å oppmuntre partnerfabrikker til å delta i eksterne programmer som dem som tilbys av ILO Better Work, arrangerte ASICS en global konferanse for leverandørpartnerskap i Vietnam i 2024, der over 100 fabrikkrepresentanter deltok, både fysisk og virtuelt.

Nytt sporbarhetsprogram.

I 2023 lanserte ASICS et pilotprosjekt med den digitale tredjepartsplattformen TrusTrace. I 2024 fortsatte ASICS å digitalisere integreringen, bygde automatisering for gjennomgangssamsvar og begynte å registrere leverandører på nivå 1 og kartlegge viktige deler av ASICS' forsyningskjede. Det opprinnelige omfanget omfattet kartlegging av fabrikker på nivå 1 og 2 og innføring av gjennomgangsprosesser for prioriterte materialer som bomull og resirkulert polyester. Selv om bomull bare står for 1 % av ASICS' totale materialanskaffelse, er det et materiale med høy risiko fra både et menneskeretts- og et miljøperspektiv, og det må derfor følges nøye med på. I 2025 planlegger ASICS å utvide omfanget til flere materialer og produkter, slik at synligheten utvides forbi leverandører på nivå 2.

Generelt etterstreber ASICS å fremme kollektiv styrking av arbeiderne ved å opprettholde direkte kommunikasjonskanaler mellom fagforeninger, ASICS' menneskerettighetsteam og fabrikkledelsen.

ASICS følger med på fremgangen innenfor menneskerettigheter og arbeidsrelaterte problemstillinger basert på disse spesifikke KPI-ene:

- Dokumenter med atferdsregler for leverandører
- Årlige leverandørinspeksjoner
- Arbeidere med opplæring i policyene våre (med fokus på forebygging av moderne slaveri)
- Rapporterte tilfeller av moderne slaveri

I 2024 økte ASICS antall gjennomførte gjennomganger med over 20 % fra 2023 og har tenkt å forsette med denne økningen de tre neste årene. Av disse gjennomgangene var 77 % tredjepartsvurderinger, 7 % var interne vurderinger, og 15 % var en del av Better Work-programmet.

Les mer om andre forebyggende tiltak som treffes, og om planlagte handlinger for 2024 i ASICS' kunngjøring om [moderne slaveri](#) og den globale bærekraftsrapporten [FY2024](#).

5 ASICS' neste trinn

I 2024 ble ASICS' arbeid innenfor etisk anskaffelse og arbeidsrettigheter anerkjent i KnowTheChains globale ytelsestest for kles- og skosektoren. ASICS fikk 40 av 100 poeng og var dermed bedre enn

bransjegjennomsnittet på 21, og de klatret på rangeringen fra 16. plass i 2021 til 12. plass i 2023. Selv om denne fremgangen viser betydningsfull fremgang, anerkjenner ASICS at det finnes rom for videre forbedring når det gjelder gjennomgang samt implementering og dekning av nylig implementerte plattformer og digitale verktøy.

I 2025 har ASICS som mål å gå over til en mer risikobasert samsvarsmodell og bevege seg bort fra den tradisjonelle metoden der gjennomgangen gir et øyeblikksbilde. ASICS fortsetter å intensivere innsatsen med selskapsgjennomgang, spesielt innenfor segmenter i forsyningskjeden som har høy risiko. Dette omfatter spesialiserte gjennomganger knyttet til tvangsarbeid og et bredere rammeverk for selskapsgjennomgang som er laget for å implementere ansvarlig forretningspraksis på alle nivåer.

Gjennom disse initiativene styrker ASICS åpenheten, arbeiderbeskyttelsen og den etiske anskaffelsen, noe som igjen styrker posisjonen de har som ansvarlig leder i den globale bransjen for klær og sko.

Hoofddorp, the Netherlands, June 30 2025

Signed by:
Carsten Unbehaun
BBED56CDD19843B...

Navn: Carsten Unbehaun

Tittel: CEO, Styretsleder

Signed by:
Ilse van der Tol
75C6FD4ABF2A4F7...

Navn: Ilse van der Tol

Tittel: Økonomidirektør, styremedlem